

Personalförmåner och villkor

för tillsvidareanställda i TP förskolor AB

Här har vi sammanställt lite "bra-att-veta" punkter om förmåner och villkor på vårt företag. Mer detaljerad information hittar du i personalhandboken på din förskola.

TP förskolor AB följer kollektivavtal "Friskolor" som träffas mellan Almega och berörda fackliga organisationer:

- Kommunal
- Lärarförbundet

Förmåner

- Tjänstepension
- Arbetstidsförkortning
- Kompetensutveckling internt/externt
- Ledig dag på Kristihimmelfärdsfredagen
- Massage
- Friskvårdssubvention
- Fria pedagogiska måltider
- Arbetskläder

Arbetstid/Lön

- Arbetstiden utgår från din sysselsättningsgrad och minskas med den barnfri tiden som är överenskommen.
- Arbetstidsförkortning utgår med motsvarande sysselsättningsgrad per termin.
- En klämdag vid Kristihimmelfärdshelgen och ytterligare en klämdag, som kompensation för OB-tid efter kl.19:00.
- Lönen betalas ut innevarande månad den 25:e.

Semester

- Semester utgår enligt lag och kollektivavtal.
- Semesteråret följer kalenderåret och intjänad semester sker varje månad. Du har 25 dagars semesterrätt per år och 5 dagar med lön från det år du fyller 40.
- Lediga dagar med lön är den ledigheten som tas först på året och kan därför inte sparas till nästkommande år.
- Som arbetsgivare är vi skyldiga att förlägga 4 veckors sammanhängande semester under perioden juni-aug och arbetsgivaren styr när det passar verksamheten och det är oftast under juli månad.
- Kvarvarande semester i december förläggs i första hand under julen.
- Du har rätt att spara 5 dagar från årets semester till nästa år, resterande betalas ut i pengar på februarilönen

Pension

- Din pension består i princip av två delar – allmänna pensionen och tjänstepension. Allmänna pensionen byggs upp av din livsinkomst och utbetalas av Försäkringskassan.
- Tjänstepensionen (ITP) i Alecta där företaget betalar in premier varje månad som grundas på din månadslön.

Försäkringar

Som anställd i TP förskolor är du automatiskt försäkrad i:

- TFA - arbetsskador
- Alecta – sjukförsäkring
- TGL – tjänstegruppplivförsäkring

Motion och friskvård

Du får ett bidrag till kostnader för friskvård med 1500kr/läsår.

Friskvårdsbidraget kan användas för motion som t.ex. styrketräning, spinning, eller olika typer av avspänning och mentalträning såsom massage, qigong eller yoga. Det är skattereglerna som styr.

- 30-minuters promenad i samband med rast ger 15 minuter extra rast.

Kompetensutveckling

Vår kompetensutveckling är främst riktad mot vårt koncept, men också mot TP:s verksamhetsmål som revideras varje år efter vårt systematiska kvalitetsarbete.

- Språka med TP
- Relationskompetens
- Räkna med TP
- Hållbar förskola

Mål och utvecklingssamtal

Alla medarbetarna har medarbetarsamtal med närmsta chef en gång om året. Då går ni igenom din arbetssituation, bedömer din prestation (IUP), tittar på kompetensutvecklingsbehovet och gör en utvecklingsplan med mål formulerade tillsammans. Arbetslaget har också ett PU-samtal (personalutvecklande samtal i grupp) med närmsta chef. Där har ni möjlighet att tillsammans lyfta aktuella problem i nuläget och förväntningar framåt. Samtalen ska ligga till grund för din kommande lönerevision.

Polycys

TP Förskolors personalpolicy är ett övergripande styrdokument som gäller på företagets samtliga arbetsplatser.

Vi har policys för viktiga saker såsom: arbetsmiljöarbetet, personal, alkohol och droger, kost, dator- och internetanvändande.

Mer information finns att hämta i våra handböcker såsom "personalhandboken" och "arbetsmiljöhandboken"